



GOODWILL PHARMA ORVOS-, ÉS GYÓGYSZERTUDOMÁNYI
NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

JAVADALMAZÁSI JELENTÉS

2026. április 07.

Elfogadta a GOODWILL PHARMA Nyrt. közgyűlése a [...] /2026.04.29 számú közgyűlési határozatával.

I. Bevezetés

A GOODWILL PHARMA Nyrt. (a továbbiakban: „Társaság”) Igazgatósága a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény („SRD törvény”) vonatkozó rendelkezései és a 20/2023.04.27. számú közgyűlési határozatával elfogadott Javadalmazási Politika alapján az alábbiak szerint terjeszti az éves rendes közgyűlés elé a 2025. üzleti évre vonatkozó Javadalmazási Jelentését (a továbbiakban: „Javadalmazási Jelentés” vagy „Jelentés”).

A Javadalmazási Jelentés átfogó áttekintést ad a 2025. üzleti évben megítélt vagy annak eredményei alapján járó, a Javadalmazási Politikának megfelelően bármilyen formában a Goodwill Pharma Nyrt. Igazgatósága, valamint Felügyelőbizottsága és Auditbizottsága tagjainak, valamint a Társaság Vezérigazgatóinak részére megállapított összes javadalmazásról. A Javadalmazási Jelentés az éves beszámolóban költségként elszámolt jövedelmeket tartalmazza függetlenül annak pénzügyi teljesítése (kifizetése) időpontjától.

A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó személyek közül a 2025. üzleti évben az alábbi pozíciókat betöltő személyek minősültek az SRD törvény szerinti igazgatónak:

- Igazgatóság tagjai,
- Felügyelőbizottság tagjai,
- Auditbizottság tagjai,
- Vezérigazgatók.

2025. évben a Társaság Igazgatói tekintetében a következő személyi változások történtek:

- Kővágó János András igazgatósági tag e határozott időre szóló tisztsége a határozott idő elteltével, 2025. április 30. napján megszűnt azzal, hogy a Társaság 2025. május 26. napján megtartott közgyűlése megválasztotta a Társaság felügyelőbizottsági és auditbizottsági tagjának,
- Hiezl József felügyelőbizottsági és auditbizottsági tag e határozott időre szóló tisztsége a határozott idő elteltével, 2025. április 30. napján megszűnt,
- Somogyi Gábor felügyelőbizottsági és auditbizottsági tag e határozott időre szóló tisztsége a határozott idő elteltével, 2025. április 30. napján megszűnt,
- a Társaság 2025. május 26. napján megtartott közgyűlése megválasztotta a Társaság felügyelőbizottsági és auditbizottsági tagjának Vitkovics Pétert.

Horváth Zsolt felügyelőbizottsági és auditbizottsági tag, valamint Lukácsi István felügyelőbizottsági tag 2025. április 30. napjáig tartó határozott időtartamra szóló megbízatásuk lejártát követően, a Társaság 2025. május 26. napján megtartott közgyűlése ismételt megválasztotta őket az általuk korábban is betöltöttekkel azonos tisztségekre, erre tekintettel vonatkozásukban személyi változás nem történt.

A javadalmazás a jelenlegi és korábbi Igazgatókra megbízatásukhoz igazodva időarányosan kerül bemutatásra. A Jelentésben bemutatott javadalmazási összegek bruttó összegben kerülnek bemutatásra, és nem tartalmazzák a Társaságot terhelő adókat, közterheket.

A Társaság a 2025. évi üzleti évben a Javadalmazási Politika alapján számolt el javadalmazást, a Javadalmazási Politika végrehajtására vonatkozó eljárástól nem tért el, változó javadalmazás visszakövetelésére vonatkozó lehetőség alkalmazása nem merült fel.

A Társaság vezető pozícióra törekszik a gyógyszeripar terén, amely elképzelhetetlen hatékonyan működő testületek, illetve hosszú távon elkötelezett felsővezetők nélkül. A Társaság ennek érdekében olyan versenyképes javadalmazási struktúrát alakított ki, amely támogatja, elismeri és motiválja az Igazgatókat a Társaság céljai megvalósításában. A javadalmazási struktúra a Társaság üzleti stratégiájához, hosszú távú érdekeihez és fenntarthatóságához rövid- és hosszú távú ösztönző rendszerein keresztül járul hozzá. A javadalmazási elemek mértéke és összetétele a munkaerőpiaci benchmarkok ismeretében került kialakításra.

A Társaság Közgyűlése 2025. május 26. napján, a 18/2025.05.26. számú közgyűlési határozatával, a leadott érvényes szavazatok 93,625 %-os támogatásával fogadta el a 2024. üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentést. A Társaság az előző javadalmazási jelentésre vonatkozó közgyűlési véleménynyilvánító szavazás eredményét is figyelembe véve, az előző javadalmazási jelentés formáját és struktúráját követve, helyenként - a Jelentéssel szemben az SRD törvény 19. § szerinti támasztott világos és érthető követelményeknek megfelelően - kiegészítve készítette el a jelen Javadalmazási Jelentést.

II. Az igazgatóság tagjainak javadalmazása

Az alapszabály szerint a Társaság igazgatósága legalább három tagból áll. Az igazgatóság tagjait a közgyűlés választja meg. 2025. december 31. napján az igazgatóságnak négy tagja volt.

A Társaság igazgatóságának tagjai e tisztségüket megbízási jogviszonyban látják el, a Társaságnál betöltött ezen tisztségükre tekintettel fix tiszteletdíjban (megbízási díjban) részesülhetnek, valamint változó javadalmazásra lehetnek jogosultak. Az igazgatóság tagjai e tisztségükre tekintettel a közgyűlés határozata alapján megbízási díjra (tiszteletdíj) lehetnek jogosultak, ebben az esetben a megbízási díj összegét a Társaság közgyűlése határozza meg.

A Társaság igazgatóságának tagjai e tisztségükkel összefüggésben nem részesülnek megbízási díjban.

Az igazgatóságnak nincs olyan tagja, aki a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti Goodwill Pharma Nyrt. anyavállalatot és annak minden leányvállalatát magába foglaló csoporthoz tartozó társaságoktól javadalmazásban részesül.

Az igazgatóság a közgyűlés a 22/2023.04.27. számú közgyűlési határozatában foglalt felhatalmazás alapján 2024. március 4. napján határozott 1.000 db új 10 Ft (Tíz forint) névértékű, „B” sorozatú osztalékelsőbbbségi, szavazati jogot nem biztosító dematerializált részvény, pénzbeli hozzájárulás ellenében történő kibocsátásáról. Az igazgatóság tagjai közül dr. Jójárt Ferenc 235 db, dr. Jójártné dr. Kardos Mária 177 db, Bajúsz Gábor 177 db, Rác Csaba 141 db osztalékelsőbbbségi részvényt rendelkeztetett 2025. december 31. napján. Az egyes igazgatósági tagok részére az osztalékelsőbbbségi részvények után a Közgyűlés által

2025.05.26-án megszavazott osztalék mértékét az 1. sz. melléklet változó javadalmazás oszlopa tartalmazza.

	2025-ös évet megelőzően a közgyűlés által megszavazott, de 2024.12.31-ig ki nem fizetett osztalék	2025. május 26-án a közgyűlés által megszavazott osztalék	2025. üzleti évben folyósított osztalék
Dr. Jójárt Ferenc – igazgatósági elnök, vezérigazgató	7 104 168 HUF	45 336 153 HUF	28 724 168 HUF
Dr. Jójártné Dr. Kardos Mária – igazgatósági tag, kommunikációs igazgató	5 350 799 HUF	34 146 805 HUF	21 634 799 HUF
Bajúsz Gábor – igazgatósági tag, vezérigazgató	5 350 799 HUF	34 146 805 HUF	21 634 799 HUF
Rácz Csaba – igazgatósági tag, gazdasági igazgató	4 262 501 HUF	27 201 692 HUF	17 234 501 HUF

A Társaságnál 2025. évben nem volt részvényopciós program. Kiegészítő nyugdíj- vagy korengedményes nyugdíjazási rendszerekkel kapcsolatos feltételeket a szerződések nem tartalmazzák.

Az Igazgatóság tagjai a 2025. évben e tisztségükkel összefüggésben nem részesültek a fentiekben túl további juttatásokban és költségtérítésben.

Egyes igazgatósági tagok tagjai a Társaság menedzsmentjének is, akiknek a menedzsmentben betöltött pozíciójáért járó javadalmazása a Javadalmazási Jelentés IV. fejezetében kerül bemutatásra. A javadalmazás a jelenlegi és korábbi igazgatósági tagokra megbízatásukhoz igazodva időarányosan került bemutatásra az 1. sz. melléklet szerinti táblázatban.

III. A felügyelőbizottság és auditbizottság javadalmazása

A Társaság Alapszabálya értelmében a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság legalább három tagból áll, a tagjaikat a Közgyűlés választja meg. Egyes felügyelőbizottsági tagok egyben a Társaság Auditbizottságának is a tagjai.

A Felügyelőbizottság és Auditbizottság tagjai, a Társaságnál betöltött ezen tisztségük tekintetében fix összegű tiszteletdíjban részesülnek, javadalmazásuk változó elemet nem tartalmaz (így a Társaság múltbeli működési eredménye vagy jövőbeli hosszú távú teljesítménye nincs rá kihatással és a változó javadalmazás visszakövetelése sem értelmezhető esetükben). A Felügyelőbizottság és Auditbizottság tagjai e tisztségükre tekintettel a közgyűlés határozata alapján megbízási díjra (tiszteletdíj) lehetnek jogosultak, ebben az esetben a megbízási díj összegét a Közgyűlés határozhatja meg.

A Felügyelőbizottságnak és Auditbizottságnak nincs olyan tagja, aki a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti Goodwill Pharma Nyrt. anyavállalatot és annak minden leányvállalatát magába foglaló csoporthoz tartozó társaságtól javadalmazásban részesül.

A Felügyelőbizottság tagjai nem részesülnek a Társaságtól részvényjuttatásban, a Társaságnál jelenleg nincs részvényopciós program. A javadalmazás a jelenlegi és korábbi felügyelőbizottsági tagokra megbízatásukhoz igazodva időarányosan került bemutatásra a lenti táblázatban.

A Felügyelőbizottság és Auditbizottság tagjai a 2025. évben a fentiek szerinti megbízási díjon túl nem részesültek további juttatásokban és költségtérítésben.

IV. A vezérigazgató javadalmazása, valamint az igazgatósági tagok Társaságnál betöltött munkaviszonyukra tekintettel kapott javadalmazása

A vezérigazgatók munkaviszonyban látják el ezen tevékenységüket. Dr. Jójárt Ferenc és Bajúsz Gábor vezérigazgatók egyúttal a Társaság igazgatóságának tagjai is, amely tisztségre tekintettel külön megbízási díjban vagy javadalmazásban nem részesültek a Társaságtól.

A Társaságnál 2025. évben nem volt vezetői részvényopciós program.

A vezérigazgatók javadalmazásáról, illetve a javadalmazási csomag elemeinek nagyságáról való döntést a hazai jövedelem benchmarkok figyelembevételével a Társaság igazgatósága, mint a munkáltatói jogok gyakorlója hozza meg. A javadalmazási csomag fix (rögzített) és változó elemekből áll.

A vezérigazgatók javadalmazásának lehetséges elemeit a Javadalmazási Politika a következőképp határozza meg: rögzített (fix) összegű, havonta kifizetésre kerülő alaplábér és egyéb jogszabály alapján esetlegesen járó bérpótlékok, díjazások, valamint éves ösztönző prémium, eseti jellegű jutalom, hosszútávú ösztönzési rendszer és egyéb juttatások. A vezérigazgatók javadalmazása a 2025. üzleti évben kizárólag rögzített (fix) összegű, havonta kifizetésre kerülő alaplábérből és a hosszútávú ösztönzési rendszer részeként osztalékelsőbbeségi részvény alapú javadalmazásból állt.

A vezetői javadalmazás kifizetésére, illetve a munkavégzéssel kapcsolatos feladatok ellátásához szükséges kapcsolódó költségek megtérítésére és egyéb juttatások elszámolására a Javadalmazási Politika alapján, és a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai szerint kerül sor. A Társaság a 2025. évi üzleti évben a Javadalmazási Politika alapján számolt el javadalmazást a vezérigazgatók tekintetében.

A 2025. üzleti évben az igazgatóság egyes tagjai egyben a menedzsment tagjaiként az 1. sz. melléklet szerinti munkaköröket töltötték be a Társaságban. E munkaköröket munkaviszonyban látták el. A munkaviszonyra tekintettel rögzített (fix) összegű, havonta kifizetésre kerülő alaplábérre voltak jogosultak, amelyeket szintént az 1. sz. melléklet tartalmaz. Teljesítmény kritériumok nem kerültek alkalmazásra.

V. Javadalmazási Politikának megfelelés

A Jelentésben bemutatott javadalmazás mindenben megfelel a Társaság Javadalmazási Politikájának.

A Társaság a 2025. üzleti évben a Javadalmazási Politika végrehajtása során nem tért el a Javadalmazási Politikában foglaltaktól.

A tárgyidőszakban a Társaság a javadalmazás részeként nem juttatott és nem kínált fel részvényt vagy részvényopciót a jelentés hatálya alá tartozó személyeknek.

Az igazgatóság véleménye szerint a vezérigazgató és az igazgatóság tagjai javadalmazása az általuk ellátott tisztségekkel, munkakörökkel arányos, azzal, hogy a tisztségekkel, munkakörökkel lefedett feladatok ellátása a Társaság hosszútávú teljesítményét segíti elő, így a részükre fizetett javadalmazás hozzájárult a Társaság hosszú távú teljesítményéhez.

A Társaság Javadalmazási Politikáját a közgyűlés 2023. április 27-én véleménynyilvánító szavazás keretében jóváhagyta. A Társaság a 2025. üzleti évben a közgyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Politika alapján járt el.

VI. Javadalmazás éves változása

A Társaság az SRD törvény 19. § (2) bekezdés b) pontja szerinti kötelezettségének (a javadalmazás éves változásának, a Társaság teljesítményének és a Társaság nem Igazgató munkavállalói átlagos javadalmazása fejlődésének összehasonlítható módon történő bemutatása) az SRD törvény 29.§ (4) bekezdése alapján tesz eleget.

Az Igazgatók javadalmazásának éves változása a 2023. üzleti évre vonatkozó Javadalmazási Jelentésben került először bemutatásra és a soron következő üzleti évekre évente kiegészítésre kerül a vonatkozó javadalmazási jelentésekben úgy, hogy végül legalább öt üzleti év adatai legyenek összehasonlíthatók. A javadalmazás éves változása a Társaság teljesítményének és Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, az összehasonlítást lehetővé tévő módon kerül bemutatásra.

A Társaság pénzügyi teljesítményének változását, a javadalmazás éves változását az egyes Igazgatókra, valamint a munkavállalók átlagos munkabérének változását a 2025. üzleti évre a lenti táblázat mutatja be.

A javadalmazás éves változása az egyes Igazgatókra megbízatásukhoz igazodva időarányosan kerül bemutatásra abszolút értékben és százalékban is kifejezve azzal, hogy azon személyeknél, akik tekintetében a bázisév nulla, a százalékos oszlopban nem mérhető az adat, illetve, akik tekintetében az összehasonlítással érintett évek valamelyikében megbízatásuk nem az egész évre szólt, ott ilyen adatot nem tudunk megadni, ezért „-” jelölés került feltüntetésre a 2. számú mellékletet képező táblázatban.

A Társaság éves működési tevékenységében bekövetkező változás ismertetésére a Társaság konszolidált bevétele és EBITDA mutatója, valamint az adózott eredménye szolgál a bemutatás alapjául.

A nem igazgató munkavállalók átlagos javadalmazásának változása a Társaság konszolidált egy főre eső személyi jellegű költségeinek változása alapján számolható ki. A Társaság éves

beszámolói „Személyi jellegű ráfordítások” alatt tartalmazzák a számíthatóhoz használt adatokat és információkat, amelyek elérhetők a Társaság honlapján.

VII. Könyvvizsgálói kontroll

A Társaság Igazgatósága a Javadalmazási Jelentést, annak közgyűlési előterjesztését megelőzően megküldte az Állandó Könyvvizsgáló részére az SRD törvény 19. § (4) bekezdésben foglalt ellenőrzés céljából.

1. számú melléklet: A Javadalmazási Politika személyi hatálya alá tartozó Igazgatók javadalmazása 2025. évben

név	időszak	havi fix javadalmazás (bruttó Ft)		összes havi fix javadalmazás (bruttó Ft)	változó javadalmazás (bruttó Ft)	fix (rögzített) és változó javadalmazás relatív aránya
		tiszteletdíj	alapbér (2025.12.31. napján)			
Dr. Jójárt Ferenc – igazgatósági elnök, vezérigazgató	2025.01.01. – 2025.12.31.	-	3.007.852	36.094.224	45.336.153	44%/56%
Dr. Jójártné Dr. Kardos Mária – igazgatósági tag, kommunikációs igazgató	2025.01.01. – 2025.12.31.	-	3.007.852	36.094.224	34.146.805	51%/49%
Bajúsz Gábor – igazgatósági tag, vezérigazgató	2025.01.01. – 2025.12.31.	-	3.370.124	40.441.488	34.146.805	54%/46%
Rác Csaba – igazgatósági tag, gazdasági igazgató	2025.01.01. – 2025.12.31.	-	2.210.271	26.523.252	27.201.692	49%/51%
Kővágó János – igazgatósági tag	2025.01.01. – 2025.04.30.	1.000 EUR	-	4.437.750	-	100%/0%
Kővágó János – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	2025.05.26. – 2025.12.31.	1.000 EUR	-		-	
Lukácsi István – felügyelőbizottsági tag	2025.01.01. – 2025.04.30.	200 EUR	-	1.257.403	-	100%/0%
Lukácsi István – felügyelőbizottsági tag	2025.05.26. – 2025.12.31.	333,3 EUR	-		-	
Hiezl József – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	2025.01.01. – 2025.04.30.	333,3 EUR	-	535.288	-	100%/0%
Somogyi Gábor – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	2025.01.01. – 2025.04.30.	133,3 EUR	-	214.115	-	100%/0%
Horváth Zsolt – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	2025.01.01. – 2025.04.30.	333,3 EUR	-	1.471.518	-	100%/0%
Horváth Zsolt – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	2025.05.26. – 2025.12.31.	333,3 EUR	-		-	
Vitkovics Péter – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	2025.05.26. – 2025.12.31.	333,3 EUR	-	936.230	-	100%/0%

2. számú melléklet: Az Igazgatók javadalmazásának, a vállalat teljesítményének és a többi alkalmazott átlagos javadalmazásának éves változása

	Változás 2024/2023		Változás 2025/2024	
	Ft	%	Ft	%
Igazgatók				
Dr. Jójárt Ferenc – igazgatósági elnök, vezérigazgató	35.769.852	181,3	25.935.417	46,7
Dr. Jójártné Dr. Kardos Mária – igazgatósági tag, kommunikációs igazgató	28.744.266	145,7	21.771.654	44,9
Bajúsz Gábor – igazgatósági tag, vezérigazgató	31.667.615	-	22.180.054	-
Rácz Csaba – igazgatósági tag, gazdasági igazgató	35.293.196	-	12.616.968	30,7
Kővágó János – igazgatósági tag	4.015.279	-	-2.400.349	-
Kővágó János – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	-	-	2.822.820	-
Lukácsi István – felügyelőbizottsági tag	664.362	-	593.041	-
Hiezl József – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	1.107.269	-	-571.981	-
Somogyi Gábor – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	442.908	-	-228.793	-
Horváth Zsolt – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	1.107.269	-	364.249	-
Vitkovics Péter – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	-	-	936.230	-
Patakfalvi Zoltán – felügyelőbizottság és auditbizottság elnöke	1.661.073	-	-	-
Kocsis Beáta – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	967.422	-	-	-
Lukács Éva Irén – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	715.897	-	-	-
Társaság pénzügyi teljesítménye (eFt)				
Társaság konszolidált bevétele	1.727.629	10,9	5.209.344	29,6
Társaság konszolidált EBIDTA mutatója	1.138.948	55,4	2.986.221	93,5
Társaság konszolidált adózott eredménye	550.406	37,3	1.932.643	94,5
A Társaság nem igazgató munkavállalóinak átlagos javadalmazás változása (Ft) (teljes munkaidős egyenértékben)				
	714.540	9,5	1.515.576	18,5